

DETERMINA DEL PRESIDENTE DEL CDA

n° 15 del 18/05/2026

OGGETTO:	Liquidazione premialità a dipendenti e prestatori d'opera professionale riferimento attività svolta nell'anno 2025
-----------------	---

VISTO lo Statuto Consortile;

VISTA

la delibera del C.d.A. n. 198 del 06/08/2024 con la quale lo scrivente è stato nominato Presidente e Legale Rappresentante del Consorzio;

PREMESSO CHE:

- In data 20/12/2026 presso la sede dell'Ente Tirreno Ecosviluppo 2000 Soc. Cons. a r.l. si è proceduto alla presenza del Presidente del C.d.A. Dott. Campo Antonino e delle Organizzazioni Sindacali: FILCAMS CGIL rappresentata dalla Sig.ra Giselda Campolo, FISASCAT CISL rappresentata dalla Sig.ra Maria Manna, UILTUCS-SICILIA rappresentata da Francesco Rubino è stato sottoscritto l'“Accordo Aziendale sull'erogazione della produttività per l'anno 2026, ai fini della tassazione sostitutiva ex legge n. 208/2015 (che si allega alla presente determina alla lettera “A”);
- Tale Accordo prevede l'erogazione di un premio di produttività nella stessa misura di quello previsto per il 2024, pari ad € 3000,00 lorde, da corrispondersi a condizione che sia stato realizzato con riferimento al 31/12/2025, uno dei seguenti obiettivi e precisamente:
 - Incremento e miglioramento della qualità dei servizi tramite:
Un valore del Fatturato superiore alla media degli ultimi 5 anni.
 - Incremento e miglioramento dei seguenti obiettivi di produttività:
Valore globale delle procedure di gara affidate, superiore alla media degli ultimi 5 anni.

PRESO ATTO CHE:

- Con verbale del 02 aprile 2026 (che si allega alla presente determina alla lettera “B”) le predette organizzazioni sindacali e l'Ente Tirreno Ecosviluppo 2000 rappresentato dal Presidente Dott. Campo Antonino e dal componente del C.d.A. Sig. Santangelo Salvatore, constatato il raggiungimento alla data del 31/12/2025 degli obiettivi prefissati per l'erogazione della premialità ne deliberano l'erogazione nella misura di € 3.000,00 al lordo della tassazione prevista dalla vigente normativa. hanno convenuto di dare attuazione all'accordo aziendale “sull'erogazione della produttività per l'anno 2025, al fine della tassazione sostitutiva ex legge n. 208/2015;

CONSIDERATO

DATO ATTO CHE:

- Il C.d.A. nella seduta del 21/04/2026 n. ha preso atto e ratificato quanto stabilito nei predetti verbali deliberando che la premialità venga estesa anche all'ambito delle collaborazioni professionali, prevedendo che venga preso in considerazione anche l'apporto professionale dell'Arch. Zucco Fortunato e, pertanto, riconoscerli un valore aggiunto che, in termini monetari viene determinato in € 1.500,00 onnicomprensivi da regolarizzare con emissione di fattura.

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa e qui integralmente richiamate:

- Di procedere al pagamento, a favore di ciascuno dei dipendenti Cotruzzola Giuseppe, Alibrando Antonio, Grosso Maria e Di Blasi Guido di una premialità dell'importo di € 3.000,00 nel rispetto della vigente normativa. Di procedere altresì al pagamento a favore dell'Arch. Zucco Fortunato del compenso aggiuntivo di € 1.500,00 a fronte del quale è stato generato il seguente codice **CIG: BBB3118E75** che dovrà essere indicato in fattura.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione



(Dott. Campo Antonino)