



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO BIENNALE E PART-TIME (20 ore settimanali) DI N° 1 ISTR. DIR.VO TECNICO - INGEGNERE – SPECIALISTA LL.PP - LIV. 1° CCNL COMMERCIO TERZIARIO - PER LE ATTIVITÀ CONSORTILI.

**IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL CONSORZIO
“TIRRENO ECOSVILUPPO 2000 SOC. CONSORTILE A R.L.”**

PREMESSO

CHE con deliberazione del CdA n° 205 del 31/03/2025 il Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl ha approvato la Programmazione assunzionale inserita nel Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) per il complessivo periodo 2025-2027 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione a part-time al 50% (20 ore settimanali) secondo le previsioni del CCNL Commercio e Terziario - di n° 1 Istr. Dir.vo Amm.vo - **Servizi Giuridico-Legali - Liv. 1° CCNL Commercio Terziario per le attività Consortili;**

DATO ATTO

CHE in quanto Consorzio di Comuni, rientrante come tale nel perimetro di applicazione del D.Lgs 175/2016, soggiace espressamente, quanto al reclutamento del personale, all'applicazione delle regole e dei principi stabiliti dall'art. 19, comma 2, del T.U. delle Società partecipate, sicchè, a tali fini è onere dello stesso Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl, stabilire, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

CHE l'eventuale inosservanza di dette procedure comporta o la mancata adozione dei suddetti provvedimenti, comporta – in via diretta – la nullità delle assunzioni eventualmente disposte in violazione del predetto divieto in applicazione di quanto espressamente disposto dall'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

CHE in correlazione con quanto espressamente riportato nella deliberazione del CdA n° 205 del 31/03/2025 con la quale è stata contestualmente disposta l'approvazione ed il riallineamento della dotazione organica ai contenuti scaturenti dall'affinamento della contabilizzazione analitica dei budget assunzionali ed alle esigenze funzionali del Consorzio oltre che della CUC le assunzioni dovranno essere disposte a tempo determinato per il periodo di un biennio secondo quanto stabilito dall'art. 92 e ss. del vigente CCNL Commercio e Terziario e dell'art. 9 dell'Appendice “Accordo sul Tempo Determinato” sottoscritta il 15/04/2024;

CHE nelle unità produttive la cui D.O. risulta pari o inferiore a 15 dipendenti, lo stesso CCNL all'art. 96 e segg. legittima la stipula di un numero massimo di 3 contratti part-time al 50% e che tale limite, nel caso di specie, risulta regolarmente rispettato;



RICHIAMATI

- L'art. **30 del Decreto Legislativo n. 165/2001** e successive modifiche ed integrazioni;
- L'art. **19 del T.U. delle Società Partecipate D.Lgs 175/2016**;
- Il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dipendenti da Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi**, sottoscritto in data 17 gennaio 2023 e l'art. 9 dell'Appendice "Accordo sul Tempo Determinato" sottoscritta il 15/04/2024;
- La **Legge 10/04/1991, n. 125**, nonché l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, concernenti le pari opportunità;

ATTESO

in ogni caso, che la presente procedura, in quanto attuata a tempo determinato, oltre che per la sua connotazione di specialità, resta avulsa dall'applicazione dei criteri e meccanismi preventivi di cui all'art. 34/bis del D. Lgs.vo n. 165/2001 e che dovranno, invece, essere valutati con preferenza eventuali candidati in possesso dei requisiti di esperienza e professionalità indicati dal Bando che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 24 della L.R 20/2016;

DATO ATTO

CHE ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione delle procedure concorsuali ed in particolare, del disposto di cui all'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (cosiddetto decreto Concretezza) nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e che il Decreto 212/2024 "milleproroghe" convertito in Legge n. 15 del 21/02/2025 (pubblicata nella G.U. n. 45 del 24/02/2025), ha ulteriormente prorogato fino al 31/12/2025 la disposizione prevista dall'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019, che consente alle pubbliche amministrazioni, di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, e di bandire procedure concorsuali e di effettuare le conseguenti assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, sicchè, in atto, non è necessario provvedere preliminarmente all'attivazione delle citate procedure di mobilità volontaria e che in ogni caso appare alquanto dubbio che detto istituto possa applicarsi per reclutamenti con contratto a tempo determinato;

CHE sempre in base a quanto direttamente enunciato nella deliberazione del CdA n° 205 del 31/03/2025 il reclutamento potrà avvenire anche previa selezione che preveda forme di cooperazione istituzionalizzata o interpello e conseguente prelievo, anche a mezzo di conferimento di specifico incarico a contratto, di professionisti già adeguatamente formati presso i Comuni soci e le amministrazioni pubbliche aderenti ai servizi consortili – ovvero convenzione, comando, scavalco anche d'eccezione e su precedente part-time;



In esecuzione della delibera di approvazione del presente bando ed in applicazione dei principi indicati nel PIAO 2025-2027 approvato con deliberazione C.d.A. n° 205 del 31/03/2025, per le motivazioni di cui in premessa,

RENDE NOTO

Art. 1 - Indizione di Selezione pubblica

Il **Consorzio di Comuni TIRRENO ECOSILUPPO 2000** scarl, con sede in Via G. Marconi SNC - Complesso ex Condor – 98040 – VENETICO – P.IVA 02129950834 - TEL. 090/9942498 - PEC: Tirrenoecosviluppo@pec.it - indice SELEZIONE PUBBLICA per titoli ed esami, **per l'assunzione con contratto biennale e part-time al 50% (a 20 ore settimanali) di di n° 1 Istr. Dir.vo Tecnico – INGEGNERE - Specialista LL.PP - Liv. 1° CCNL Commercio Terziario - per le attività Consortili** in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3.

Viene garantita, ai sensi di legge, la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2 - Trattamento Economico

Al posto messo a concorso è attribuito il trattamento economico lordo iniziale previsto per il Liv. 1° CCNL Commercio e Terziario, le mensilità integrative e tutte le voci contrattuali per incentivazioni salariali, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale del Comparto.

Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge

Art. 3 - Requisiti per la partecipazione alla procedura di selezione pubblica

Possono partecipare al concorso tutti coloro che, alla data di scadenza di presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Possesso dei seguenti titoli di studio o titoli equipollenti per legge: **Diploma di Laurea Magistrale in Ingegneria** o titolo equipollente **corredato dal contestuale possesso di idonea esperienza professionale** acquisita per effetto dell'attività svolta in qualità di dipendente, anche a contratto, della Pubblica amministrazione o di Società o Enti partecipati con almeno due anni di anzianità di servizio in ruoli e profili professionali analoghi a quelli del posto da ricoprire mediante il presente bando di selezione e **con preferenza per coloro che, in atto, risultino contrattualizzati presso i Comuni soci e le amministrazioni pubbliche aderenti al servizio CUC consortile;**

(N.B.: non saranno presi in considerazione titoli diversi da quelli richiesti per l'accesso).



Tirreno Ecosviluppo 2000

Società Consortile a r.l.

- 2) **godimento dei diritti civili e politici;**
- 3) **di non avere subito nessuna delle condanne indicate all'art. 58, comma 1, lett. a), b), c), d), e) del TUEL** approvato con D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000 o comunque riportato condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
- 4) **di non essere stati destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da Società pubblica o altro Organismo partecipato** per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode, ovvero di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- 5) **di non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta negli ultimi due anni;**
- 6) **di possedere l'idoneità psicofisica alle mansioni del posto messo a concorso.**
ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 il candidato potrà essere sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni del profilo professionale di destinazione indispensabile ai fini dell'assunzione

La partecipazione alla presente selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 6, della L. 10/05/1997, n° 127, recepito in Sicilia dalla L.R. n° 23/98, salvo in ogni caso l'unico limite anagrafico correlato alla permanenza del rapporto di servizio.

Per la stipula del contratto individuale, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, viene documentato dal vincitore entro il termine perentorio indicato nella richiesta allo stesso inviata dal Consorzio.

Tutte le volte che si fa riferimento al "candidato" nel presente Avviso, si intende dell'uno e dell'altro sesso, a norma del D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

Art. 4 - Termine e modalità di presentazione delle domande

Ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, le assunzioni a tempo indeterminato e determinato presso le P.A., compresi gli Enti Locali, avvengono tramite mobilità, concorsi e/o selezioni pubbliche ai quali si accede mediante registrazione al portale unico di reclutamento.

Il presente Avviso di mobilità tra Enti viene, pertanto, pubblicato sul Portale "InPa" raggiungibile tramite la rete internet all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del **Consorzio TIRRENO ECOSILUPPO 2000 scarl**

La pubblicazione nei modi siffatti, ai sensi del D.Lgs 165/2001 esonera dall'obbligo di inserimento dell'Avviso nella GURS – Serie Speciale Concorsi ed Esami.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE /EIDAS mediante la compilazione del format di candidatura sul portale "InPa", disponibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it> previa registrazione sul medesimo portale.



Tirreno Ecosviluppo 2000

Società Consortile a r.l.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui direttamente e personalmente intestato.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere inoltrata esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale, all'indirizzo web <https://www.inpa.gov.it>

Sono accettate esclusivamente ed indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 del termine indicato.

Per garantire il diritto di partecipazione dei concorrenti dai possibili inconvenienti derivanti dall'uso della tecnologia digitale, in caso di documentato malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca la presentazione della domanda di partecipazione, è possibile derogare motivatamente al termine di scadenza per la presentazione della domanda per un lasso corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Nella domanda di partecipazione, previa compilazione on-line della relativa anagrafica, gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione:

- le proprie generalità;
- l'Ente di appartenenza, la qualifica o la categoria ed il profilo professionale di appartenenza;
- il possesso del titolo di studio richiesto, della votazione riportata e della data di conseguimento;
- l'eventuale possesso dell'Abilitazione professionale o di ulteriori titoli ritenuti comunque utili ai fini dell'acquisizione di punteggi e della formazione della graduatoria finale della presente selezione, con l'indicazione di ogni elemento ritenuto utile e della data di avvenuto conseguimento;
- il servizio prestato mediante contratti anche a tempo determinato o con collaborazioni documentate presso pubbliche Amministrazioni o Enti di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001 relativamente allo specifico profilo professionale richiesto dal concorso come specificato dal presente bando;
- **il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i.;**
- **di non essere stato/a destinatario/a, nel biennio precedente all'emissione del bando in oggetto, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;**
- **l'inesistenza delle cause ostative di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 165/2001;**
- **di non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività nelle medesime mansioni e profilo professionale di quello relativo al posto da ricoprire;**
- il possesso della cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea;



Tirreno Ecosviluppo 2000

Società Consortile a r.l.

- l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- l'idoneità fisica all'impiego;
- la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari (*ove ricorra la fattispecie*);
- la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per aver conseguito la nomina con frode;
- **la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;**
- **la lingua straniera scelta per l'eventuale prova complementare a compendio del colloquio;**
- **conoscenze di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;**
- **l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando di selezione (*sempre consultabile presso la sede Consortile o nel sito istituzionale internet della Società*) ed in particolare delle norme e modalità per il suo concreto svolgimento;**
- **di essere a conoscenza delle seguenti normative e discipline:**
 - Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni adottato con D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81 e s.m.i.;
 - CCNL Commercio e Terziario sottoscritto in data 17 gennaio 2023 recante tra l'altro, anche le declaratorie delle categorie e dei profili ed art. 9 dell'Appendice "Accordo sul Tempo Determinato" sottoscritta il 15/04/2024
- **di autorizzare il Consorzio TIRRENO ECOSILUPPO 2000 scarl, ai sensi del vigente Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati, nonché alla libera circolazione di tali dati, ed unicamente ai fini dell'espletamento della presente procedura, al trattamento dei dati personali forniti con la domanda presentata e con i suoi allegati.**

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R.445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

ALLA DOMANDA DOVRA' ESSERE ALLEGATO:

- **il CURRICULUM PROFESSIONALE recante il complessivo excursus in base al quale è possibile valutare i requisiti ed attribuire i relativi punteggi ai candidati sulla base delle regole iscritte nel bando di selezione;**



Tirreno Ecosviluppo 2000

Società Consortile a r.l.

- **il consenso preventivo formalmente espresso al trasferimento mediante mobilità dell'Ente di appartenenza del candidato**
 - o, in alternativa:
- **l'attestazione del candidato-istante circa la non necessità di tale consenso per effetto dell'impegno immediato alle dimissioni dal precedente incarico in conseguenza della notifica di esito positivo della presente selezione;**

Responsabile al trattamento dei dati è il Dott. Guido DI BLASI - c/o **Consorzio TIRRENO ECOSILUPPO 2000 scarl** - Via G. Marconi snc – Complesso ex Condor - c.a.p. 98040 - VENETICO (ME)

Art. 5 - Ammissione alla selezione

Le domande saranno esaminate da una commissione giudicatrice all'uopo costituita secondo le previsioni del vigente Regolamento per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Soci, Verbale n° 76 del 26/06/2018

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- 1) l'inoltro della domanda oltre il termine di cui al presente bando di selezione;
- 2) la mancanza dei requisiti richiesti ai sensi dell'art. 3 del presente bando;
- 3) l'inoltro della domanda con modalità diverse da quella indicata nel presente bando;
- 4) la mancanza del preventivo consenso scritto dell'amministrazione di appartenenza – ovvero – della dichiarazione di impegno alle dimissioni immediate dal precedente incarico in conseguenza della notifica di esito positivo della presente selezione;

Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un breve termine per la regolarizzazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Consorzio.

Le modalità di informazione e di pubblicità all'Albo Pretorio on-line e nella sezione Avvisi del sito istituzionale on-line del Consorzio e sul sito In-PA, costituiscono notifica ad ogni effetto di legge per tutti i partecipanti alla selezione e, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/1990 e ss. mm.ii., sostituiscono ogni tipo di comunicazione ai candidati.

Eventuali esclusioni verranno comunicate con posta elettronica certificata.

Art. 6 - Categoria dei titoli valutabili ai fini della graduatoria di merito

La Commissione giudicatrice da nominarsi con deliberazione del C.d.A. procederà, preliminarmente alla **valutazione dei curricula professionali** sulla base dei seguenti criteri attribuendo un punteggio complessivo massimo di **20 punti**, di cui:

- **massimo 12 punti** per i titoli di servizio
- e **massimo 8 punti** per i titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso da attribuirsi come da seguente specifica analitica:



A) - Titoli di servizio (massimo 12 punti):

- a1) Per ogni anno di servizio a tempo indeterminato prestato presso Enti del Comparto Funzioni Locali nello stesso profilo professionale della posizione lavorativa da coprire:
1 Punto.
- a2) Per ogni anno di servizio a tempo indeterminato prestato presso Enti di altre P.A. in profilo professionale analogo o equivalente a quello della posizione lavorativa da coprire:
0,5 Punti.

Ai fini del computo temporale dell'anzianità di servizio, non si calcolano le frazioni di anno inferiori a 6 (sei) mesi.

B) - Titoli di studio (massimo 8 punti):

- b1) Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno ivi compresa l'avvenuta abilitazione all'esercizio della professione:
1 Punto;
- b2) Master o altro titolo di studio post-universitario conseguito al termine di corsi della durata di almeno un anno:
1 Punto;
- b3) Titolo di studio post-universitario (dottorato di ricerca, scuole di perfezionamento e specializzazione, corsi di alta formazione o altri titoli) conseguito al termine di corsi della durata di almeno un biennio:
2 Punti;
- b4) Per ogni titolo aggiuntivo - non di studio - posseduto, ma attinente al posto da ricoprire (es. corsi di aggiornamento)
Punti 0,1 per ciascun attestato, fino ad un massimo di Punti 1 (uno)

Non verrà valutato il titolo di studio richiesto per l'accesso.

La valutazione dei titoli, di cui sarà redatto apposito verbale, si concluderà con l'ammissione al successivo colloquio attitudinale.

La Commissione ha la facoltà di dichiarare, fin dalla comparazione dei curricula pervenuti, che nessun candidato risulta idoneo per la copertura del posto e pertanto di non procedere alla successiva valutazione degli stessi.

Colloquio valutativo ed attitudinale

Il colloquio attitudinale è finalizzato alla verifica delle esperienze formative e professionali indicate nella domanda e nel curriculum vitae e all'accertamento delle competenze, conoscenze, attitudini e capacità richieste con riferimento al profilo professionale e alla posizione da coprire.

Nello specifico, potranno costituire argomento di colloquio, a titolo meramente esemplificativo,



Tirreno Ecosviluppo 2000

Società Consortile a r.l.

enunciazioni teoriche, individuazioni di iter procedurali o percorsi operativi in materia di istruttorie o atti amministrativi riguardanti, in particolare:

CAM e legislazione in materia di contenimento dei consumi energetici; - Disciplina relativa all'affidamento degli appalti di progettazione e direzione Lavori; - Legislazione sulla sicurezza degli ambienti di lavoro; - funzioni RUP e DEC; - SCIA, DIA, conferenze di servizio ed altri moduli procedurali; – Servizio pubblici locali di rilevanza economica; - Infrastrutture di rete per la gestione di servizi all'utenza collettivi; - Disciplina e modalità di attuazione di partenariati per la migliore esecuzione di opere o servizi pubblici e per l'efficientamento delle gestioni esistenti; - procedure di certificazione e validazione dei progetti i opere pubbliche; - Servizi BIM; - Supporto e start-up per la progettualità e la condivisione delle iniziative progettuali su base territoriale; - Diritto di accesso – accesso civico ed accesso civico generalizzato; - Conoscenza degli strumenti in materia di Trasparenza e anticorruzione negli Enti Locali; - protezione dei dati personali nei servizi istituzionali; - conservazione ed archiviazione informatica documenti – accesso, utilizzo e condivisione di banche dati;

Il colloquio deve svolgersi in una sala aperta al pubblico, avente capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Ciascun componente la Commissione attribuisce al candidato un punteggio da 0 a 10 per un totale di massimo di n. 30 punti.

Concluso ogni colloquio individuale, la commissione procede alla valutazione del candidato, attribuendogli il punteggio complessivamente stabilito.

Il colloquio si considera superato ove il candidato ottenga una votazione pari o superiore a 21/30.

Ai sensi delle vigenti normative in materia di concorsi e selezioni pubbliche la mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e luogo stabilito, sarà considerata espressa rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Si applicano, in ogni caso, le disposizioni di carattere generale in materia di reclutamento e concorsi nella P.A. ed in particolare quelle previste dal D.P.R. 484/97 così come integrato e modificato dal D.P.R. n° 82/2023.

Art. 7 - Pubblicità e ammissione alla selezione

1) L'avviso del presente bando di concorso è pubblicato sulla PIATTAFORMA INPA all'Albo Pretorio on line del Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 SCarL e sul sito internet istituzionale dell'ente (*sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso*), ed all'Albo Pretorio dei Comuni Soci;

2) Ogni comunicazione ai candidati concernente il corso, compreso il calendario delle prove e del loro esito, è effettuato tramite il portale. Le date e il luogo di svolgimento delle prove verranno resi disponibili almeno quindici giorni prima della data stabilita.



Tirreno Ecosviluppo 2000

Società Consortile a r.l.

3) Copia integrale del bando, ed i suoi allegati, vengono affissi all'albo pretorio di questo Consorzio fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

4) I concorrenti possono comunque richiedere la copia integrale del bando di selezione presso gli Uffici amministrativi del Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 SCarl, Via G. Marconi – Complesso ex Condor - cap 98040 - ovvero possono scaricare copia dal sito istituzionale on-line di questo Ente all'indirizzo internet: www.tirrenoecosviluppo.it

Art. 8 - Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà composta da tre elementi di cui uno è il Responsabile Amministrativo del Consorzio con funzioni di Presidente, gli altri due, **esperti di provata competenza rispetto ai profili oggetto della predetta selezione** scelti dall'amministrazione, previo avviso pubblico, tra **funzionari delle amministrazioni e/o docenti ed estranei alle medesime**, che non siano componenti dell'organo di direzione politica della società, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

I componenti della Commissione non potranno essere scelti né tra i Responsabili di Area o Servizio degli Enti soci, né di quelli convenzionati per le attività della CUC Consortile.

Gli esperti della Commissione esaminatrice devono – in ogni caso - ricoprire, od aver ricoperto durante il servizio attivo, una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso, secondo le modalità di cui all'art. 9 comma 4 del D.P.R. n. 487/94, nel testo modificato dal DPR n° 82/2023.

Non può far parte della Commissione colui che sia personalmente o il cui coniuge sia parente o affine fino al II° grado civile o legato da vincoli di coniugio o convivente o commensale abituale di alcuno dei concorrenti, nonché abbia con alcuno di essi rapporti di natura economica o vertenze di altra natura. Esplicita dichiarazione, in tal senso, deve essere sottoscritta dai componenti la Commissione in occasione della prima seduta, subito dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati. L'esistenza di una causa di incompatibilità dà luogo a decadenza del Commissario interessato; analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta.

I componenti della Commissione debbono comunque essere in possesso di titolo di studio e titoli e qualificazioni professionali documentabili, relativi ai profili professionali oggetto della selezione pubblica di cui al presente avviso.

Le funzioni di Segretario saranno svolte da un impiegato di concetto della "Tirreno Ecosviluppo 2000 Soc. Consortile a r.l."

Art. 9 - Graduatoria finale

La graduatoria finale verrà formulata riportando la somma dei punteggi attribuiti ai titoli ed alle prove selettive ed in applicazione dei criteri di preferenza e/o di priorità nell'assunzione indicati



Tirreno Ecosviluppo 2000

Società Consortile a r.l.

direttamente dalla legge e/o dal presente bando ed in forza dei quali, si ribadisce, **hanno titolo di preferenza i candidati che, in atto, risultino contrattualizzati presso i Comuni soci e le amministrazioni pubbliche aderenti al servizio CUC consortile**

La graduatoria finale verrà pubblicata sulla piattaforma INPA, all'albo pretorio e sul sito web del **Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 SCarl** con valore di comunicazione ai partecipanti ed a chiunque ne abbia interesse.

Art. 10 - Assunzione del vincitore

L'assunzione del vincitore avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia, tenendo conto delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione e subordinatamente al possesso dell'idoneità fisica alle mansioni proprie del profilo professionale.

Nel caso di accertata inidoneità medica allo svolgimento della mansione l'Amministrazione non procederà all'espletamento dell'eventuale assunzione.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti a tale data.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- al comprovato possesso dei requisiti previsti dal bando;
- all'effettiva possibilità di assunzione del **Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 SCarl** al momento della sottoscrizione del contratto, in rapporto alla disponibilità finanziaria.
- alla persistenza della disponibilità alla cessione del contratto da parte dell'Amministrazione di provenienza – o in alternativa – all'avvenuto recesso unilaterale per dimissioni dal precedente rapporto di lavoro da parte dell'interessato;

Nessuna pretesa può essere accampata dai candidati in caso di impedimento normativo all'assunzione a carico dell'Ente o anche per il caso di mancata disponibilità finanziaria.

I vincitori, per esigenze organizzative o di funzionalità dei servizi, potranno essere utilizzati con articolazioni orarie particolari o turnazioni di lavoro.

Qualora il candidato risultato idoneo non prenda servizio entro i termini stabiliti dall'Amministrazione, lo stesso sarà considerato definitivamente rinunciatario.

Art. 11 - Tutela della privacy - Clausole di salvaguardia – Norme finali e di rinvio

Il **Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 SCarl** si riserva la facoltà di revocare, modificare o prorogare il presente bando il quale non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che ha facoltà di non dare seguito alla procedura in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, oppure per mutate esigenze organizzative, o qualora nessun candidato presenti un adeguato grado di rispondenza rispetto alla posizione da ricoprire e, comunque, nel caso in cui nuove circostanze o valutazioni lo consigliassero.



Tirreno Ecosviluppo 2000

Società Consortile a r.l.

L'esito della presente procedura non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., e nel rispetto delle disposizioni del GDPR n. 679/2016 si informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché all'eventuale procedimento di assunzione ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio alle disposizioni generali di cui al D.P.R. 484/97 così come integrato e modificato dal D.P.R, n. 82/2023 che trovano integrale applicazione nella presente procedura.

Venetico _____

Consorzio TIRRENO Ecosviluppo 2000 scrl

Il Presidente del C.d.A.

Dott. Campo Antonino
