

OGGETTO: Bando di Concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto biennale e part-time (a 36 ore settimanali) di n° 1 Capo Servizio Tecnico per la Centrale Unica di Committenza Consortile - Liv. 1° CCNL Commercio e Terziario

Il Responsabile Amministrativo del Consorzio di Comuni TIRRENO ECOSVILUPPO 2000 scarl

Premesso

che con deliberazione del CdA n° 180 del 05/07/2021 il Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl ha approvato la Programmazione assunzionale con decorrenza dall'annualità 2021 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione biennale ed a part-time a 36 ore settimanali – anzichè 40 previste dal CCNL Commercio e Terziario - di un **Capo Servizio Tecnico – Liv. 1 del CCNL Commercio e Terziario** per il funzionamento della Centrale di Committenza Consortile;

- Dato atto che in quanto Consorzio di Comuni, rientrante come tale nel perimetro di applicazione del D.Lgs 175/2016, soggiace espressamente, quanto al reclutamento del personale, all'applicazione delle regole e dei principi stabiliti dall'art. 19, comma 2, del T.U. delle Società partecipate, sicchè, a tali fini è onere dello stesso Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl, stabilire, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

- Che l'eventuale inosservanza di dette procedure comporta o la mancata adozione dei suddetti provvedimenti, comporta – in via diretta – la nullità delle assunzioni eventualmente disposte in violazione del predetto divieto in applicazione di quanto espressamente disposto dall'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

- Che in correlazione con quanto espressamente riportato nella deliberazione del CdA n° 180 del 05/07/2021 con la quale è stata contestualmente disposta l'approvazione ed il riallineamento della dotazione organica ai contenuti scaturenti dall'affinamento della contabilizzazione analitica dei budget assunzionali ed alle esigenze funzionali della stessa CUC le assunzioni dovranno essere disposte a tempo determinato per il periodo un biennio secondo quanto stabilito dall'art. 80 e ss. del vigente CCNL Commercio e Terziario;

- Che nelle unità produttive la cui D.O. risulta pari o inferiore a 15 dipendenti, lo stesso CCNL all'art. 73 e segg. legittima la stipula di un numero massimo di 4 contratti part-time e che tale limite, nel caso del Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl risulta regolarmente rispettato;

- Che sempre in base a quanto esposto direttamente nelle deliberazione del CdA n° 180 del 05/07/2021 anche l'applicazione della disciplina del part-time viene espressamente legittimata oltre che dalle attuali esigenze funzionali della CUC, anche dalle attuali prospettive evolutive del settore che inducono a mantenere atteggiamenti di maggiore razionalità e prudenza amministrativa nelle more della stabilizzazione complessiva delle regole di funzionamento del sistema delle Centrali di Committenza secondo il vigente Codice dei Contratti Pubblici;

RICHIAMATI:

L'art. **30 del Decreto Legislativo n. 165/2001** e successive modifiche ed integrazioni

L'art. **19 del T.U. delle Società Partecipate D.Lgs 175/2016;**

- il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dipendenti da Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi**, sottoscritto in data 30 luglio 2019;

- La **Legge 10/04/1991, n. 125**, nonché l'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165/2001, concernenti le pari opportunità;

- **ATTESO**, in ogni caso, che la presente procedura, in quanto attuata a tempo determinato, oltre che per la sua connotazione di specialità, resta avulsa dall'applicazione dei criteri e meccanismi preventivi di cui all'art. 34/bis del D. Lgs.vo n. 165/2001 e che dovranno, invece, essere valutati con preferenza eventuali candidati in possesso dei requisiti di esperienza e professionalità indicati dal Bando che si trovino nelle condizioni di cui all'art. 24 della L.R 20/2016;

- **DATO ATTO**, in ogni caso, che ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di semplificazione delle procedure concorsuali ed in particolare, del disposto di cui all'art. 3, comma 8 della Legge 56/2019 (cosiddetto decreto Concretezza) nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, sicchè, in atto, non è necessario provvedere preliminarmente all'attivazione della procedura di mobilità volontaria e che in ogni caso appare alquanto dubbio che detto istituto possa applicarsi per reclutamenti con contratto a tempo determinato;

In esecuzione della determinazione di approvazione del presente bando a firma del Responsabile dell'Area Amministrativa e per le motivazioni di cui in premessa,

Rende noto:

Art. 1

Indizione

Il **Consorzio di Comuni TIRRENO ECOSILUPPO 2000 scarl**, con sede in Via Roma n°7 c/o sede municipale – 98040 – VENETICO – P.IVA 02129950834 - TEL. 090/994.24.98 - PEC: Tirrenoecosviluppo@pec.it - indice bando di concorso per titoli ed esami, **per l'assunzione con contratto biennale e part-time (a 36 ore settimanali) di n° 1 Capo Servizio Tecnico per la Centrale Unica di Committenza Consortile** - Liv. 1° CCNL Commercio e Terziario in possesso dei requisiti di cui al successivo articolo 3.

Viene garantita, ai sensi di legge, la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2

Trattamento Economico

Al posto messo a concorso è attribuito il trattamento economico lordo iniziale previsto per il Liv. 1° CCNL Commercio e Terziario, le mensilità integrative e tutte le voci contrattuali per incentivazioni salariali, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione, oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale del Comparto.

Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

Art. 3

Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare al concorso tutti coloro che, alla data di scadenza di presentazione della domanda, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) - Possesso dei seguenti titoli di studio o titoli equipollenti per legge:
Diploma di Laurea in Ingegneria o titolo equipollente. Sono considerate titoli equipollenti, salve le altre equiparazioni di legge, le Lauree Magistrali in Architettura o Ingegneria Informatica (**N.B.: non saranno presi in considerazione titoli diversi da quelli richiesti per l'accesso**).

OVVERO – in alternativa

- 1a) - **Diploma di Maturità Tecnica (Geometra/Perito) o Licenza liceale** o titolo equipollente **corredato dal contestuale possesso di idonea esperienza professionale** acquisita per effetto dell'attività svolta in qualità di dipendente, anche a contratto, della Pubblica amministrazione o di Società o Enti partecipati con almeno due anni di anzianità di servizio in ruoli e profili professionali analoghi a quelli del posto da ricoprire mediante il presente bando;
- 2) **godimento dei diritti civili e politici;**
- 3) **di non avere subito nessuna delle condanne indicate all'art. 58, comma 1, lett. a), b), c), d), e) del TUEL** approvato con D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000 o comunque riportato condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
- 4) **di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva, se dovuti;**
- 5) **di non essere stati destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da Società pubblica o altro Organismo partecipato** per persistente insufficiente rendimento o licenziati per avere conseguito la nomina con frode, ovvero di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- 6) **di possedere l'idoneità psicofisica alle mansioni del posto messo a concorso.**

La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3, comma 6, della L. 10/05/1997, n° 127, recepito in Sicilia dalla L.R. n° 23/98.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Per la stipula del contratto individuale, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, viene documentato dal vincitore entro il termine perentorio indicato nella relativa richiesta.

Tutte le volte in cui venga fatto riferimento al "candidato" nel presente bando, si intende dell'uno e dell'altro sesso, a norma del D. Lgs. n. 198/2006 che garantisce la parità uomo-donna nel lavoro.

Art. 4

Termine e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, in conformità a quanto riportato dall'allegato A) del presente bando, debitamente sottoscritta, dovrà essere inviata al **Consorzio TIRRENO ECOSILUPPO 2000 scarl**, con sede in Via Roma n°7 c/o sede municipale – 98040 – VENETICO (ME), entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'estratto del bando di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, Serie Concorsi, ed è presentata direttamente all'ufficio protocollo del Consorzio o spedita esclusivamente tramite il servizio postale, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, o mediante posta certificata all'indirizzo PEC: Tirrenoecosviluppo@pec.it

Ai fini del rispetto del termine di presentazione dalla domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda; l'ufficio protocollo del Consorzio rilascerà apposita ricevuta e, quindi, farà fede la data apposta sulla medesima. Il termine di presentazione della domanda ove cada in giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero si intende prorogato al primo giorno successivo effettivamente lavorato.

Il **Consorzio TIRRENO ECOSILUPPO 2000 scarl** non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune. La domanda dovrà essere inviata in busta chiusa; sulla busta di spedizione dovrà essere chiaramente riportata, **a pena di esclusione**, la selezione pubblica per la quale si chiede di partecipare, nonché il nome ed il cognome del candidato.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione:

- il cognome, il nome (per le donne coniugate quello da nubile), il luogo e la data di nascita;
- il codice fiscale;
- l'indirizzo attuale e l'impegno a comunicare gli eventuali cambiamenti del recapito;
- l'indicazione del concorso al quale si partecipa;
- il possesso del titolo di studio richiesto, della votazione riportata e della data di conseguimento;
- il servizio o l'attività prestata anche mediante contratti a tempo determinato o altre forme di collaborazione, anche coordinata e continuativa, presso Enti Locali o presso altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, ovvero, in favore di società ed organismi partecipati di cui al D.Lgs 175/2016;
- il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 487/94;
- di non essere stato/a destinatario/a, nel biennio precedente all'emissione del bando in oggetto, di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale – ovvero – di aver riportato sanzioni definitivamente accertate da indicare analiticamente;
- di essere a conoscenza delle seguenti normative:
 - Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 (consultabile sul sito "Normattiva");
 - CCNL Commercio e Terziario del 30/07/2019 recante tra l'altro, anche le declaratorie delle categorie e dei profili - reperibile sul sito internet <https://www.confcommercio.it/-/ccnl-terziario-distribuzione-servizi-testo-unico-2019>
- l'inesistenza o esistenza delle cause ostative di cui all'art. 35 bis, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 165/2001;

-
- di non essere stati valutati negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività nelle medesime mansioni e profilo professionale di quello relativo al posto da ricoprire;
 - il possesso della cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea;
 - l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa);
 - l'idoneità fisica all'impiego;
 - la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
 - la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per aver conseguito la nomina con frode;
 - la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - il possesso di eventuali titoli preferenziali alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n° 487, ovvero dall'art. 24 della L.R. 20/2016;
 - la lingua straniera scelta per sostenere la prova complementare;
 - l'indicazione delle conoscenze di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
 - l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni inerenti al concorso, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché dell'eventuale recapito telefonico; il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, ogni variazione del proprio recapito;
 - l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando (*sempre consultabile presso la sede Consortile o nel sito istituzionale internet della Società*) ed in particolare delle norme e modalità di svolgimento della presente selezione concorsuale.
 - di autorizzare il Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, ed unicamente ai fini dell'espletamento della presente procedura, al trattamento dei dati personali forniti con la domanda presentata e con i suoi allegati

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Il Consorzio si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, da documentarsi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 104/92.

Sulla domanda dovrà infine essere specificata l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 ai fini della presente procedura di concorso e dell'eventuale successiva assunzione da parte del Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl.

Responsabile al trattamento dei dati è il dr. Giuseppe TORRE - c/o Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl - Via Roma n° 7 - Venetico (ME) - Tel. 090 9942498

La domanda di partecipazione al concorso, con allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità, deve essere sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione.

Nel caso di allegazione del documento di riconoscimento in corso di validità non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Art. 5

Documenti da allegare alla domanda per l'ammissione al concorso

1) Per l'ammissione alla selezione i concorrenti a corredo della domanda devono produrre, in originale o in copia autenticata ai sensi di legge:

a) il titolo di studio di Diploma di Laurea (ovvero - *ma solo al ricorrere delle complessive condizioni di alternatività, quello di Maturità Tecnica/Licenza Liceale*) con indicazione del punteggio finale;

b) certificato di servizio, indicante i periodi di lavoro o le collaborazioni effettivamente prestate presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001 o Società da questi partecipate (*ove ricorra il caso*);

d) eventuali pubblicazioni, abilitazioni, formazioni, aggiornamento e qualificazione tecnica, purchè attinenti al profilo;

e) tutti i titoli di merito che il concorrente ritenga utile presentare nel suo interesse;

2) In via alternativa rispetto a quanto indicato al superiore punto 1), tutti gli stati, fatti e qualità personali, non espressamente vietati, possono essere comprovati mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. La dichiarazione che la copia di una pubblicazione è conforme all'originale tiene luogo e sostituisce a tutti gli effetti l'autentica di copia. In tal caso resta a carico dell'amministrazione procedente l'onere di verificare l'esistenza e la veridicità dei documenti dei quali il candidato dichiara l'esistenza mediante acquisizione diretta delle attestazioni o certificazioni presso le altre pubbliche amministrazioni.

3) Per la migliore organizzazione del lavoro di valutazione dei titoli, i documenti allegati alla domanda devono essere elencati in un elenco, debitamente sottoscritto dal candidato-partecipante.

Art. 6

Categoria dei titoli valutabili ai fini della graduatoria di merito

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono valutati come segue:

1. Per la valutazione dei titoli sono attribuibili **n. 10 punti** così ripartiti:

max n. 2,5 punti per i titoli di studio

max n. 5,0 punti per i titoli di servizio

max n. 2,5 punti per i titoli vari.

- Il punteggio da attribuire ai singoli titoli è il seguente:

TITOLI DI STUDIO

| | |
|---|------------|
| Diploma di laurea specialistica | punti 1,50 |
| Altra Laurea breve o altri corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso | punti 0,75 |
| Altri corsi della durata di almeno 80 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso | punti 0,25 |
| TOTALE | punti 2,50 |

TITOLI DI SERVIZIO

- Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato;
- il servizio o le collaborazioni prestate presso Enti pubblici o Società Partecipate per lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di *punti 0,50 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi* e così fino ad un massimo di punti 5;

- il servizio prestato o le collaborazioni prestate presso Enti pubblici o Società Partecipate per lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle delle categorie inferiori a quelle del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 20% se il servizio sia riconducibile alla categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso e del 50% se sia riconducibile a due categorie inferiori;
- i servizi o le collaborazioni prestate in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio;
- in caso di contemporaneità dei servizi e/o collaborazioni sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio;
- non saranno valutati i servizi o le collaborazioni per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'Arma dei Carabinieri, valutati come ai punti precedenti a seconda del ruolo e/o grado ricoperto.

In ogni caso la sommatoria dei punteggi relativi al complesso dei titoli di servizio posseduti dal candidato non potrà eccedere, in ogni caso il totale di 5 punti.

TITOLI VARI

- I 2,5 punti relativi ai titoli vari saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice a discrezione. Fra i titoli dovranno comunque essere valutati:

- le pubblicazioni scientifiche;
- le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti;
- gli incarichi a funzioni superiori presso pubbliche amministrazioni formalizzati con regolare atto: *per trimestre punti 0,1;*

-

- La Commissione inoltre dovrà attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali per la valutazione delle prove, per l'attribuzione dei punteggi e per la formazione della graduatoria finale:

- a) il servizio verrà sempre e comunque valutato in ragione di un massimo di anni 5;
- b) non sono da valutare i certificati laudativi né i voti riportati in singoli esami;
- c) Il punteggio per il curriculum professionale tiene conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo personale. A tal fine sono prese in esame le sanzioni irrogate nei due anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso..
- d) I superiori punti si sommano gli uni agli altri.

Art. 7 - PROVE D'ESAME

La selezione concorsuale si svolgerà sulla base delle seguenti prove d'esame:

- 1) **Prova scritta:** può essere costituita, a scelta della commissione esaminatrice, da soluzioni di casi, elaborazioni di schemi di atti, simulazioni di interventi accompagnati in termini significativi da enunciazioni teoriche, individuazioni di iter procedurali o percorsi operativi in materia di istruttorie o atti amministrativi o di carattere tecnico-amministrativo riguardanti, in particolare, **Legislazione in materia di partecipazione a gare ed appalti telematici; - Gestione delle fasi di precontenzioso; - Elementi di contabilità pubblica; - Contrattualistica pubblica; - Procedure di affidamento di lavori e di forniture di beni e servizi; - CAM e legislazione in materia di contenimento dei consumi energetici; - Ulteriori specifici elementi relativi al posto da ricoprire. Legislazione sulla sicurezza degli ambienti di lavoro.**

Durante lo svolgimento delle eventuali prove scritte è ammessa la consultazione di testi normativi o codici non commentati ordinariamente ammessi ai concorsi pubblici, e la consultazione di un Dizionario della Lingua Italiana.

In conformità al disposto emergenziale di cui all'art. 87, comma 5, del D.L. 18/2020 e s.m.i. ed alla Circolare 2/2020 del Ministro per la Funzione Pubblica, la prova scritta potrà comunque consistere, nello svolgimento a distanza di una tesi che verrà assegnata su un titolo proposto dallo stesso candidato sulle materie concorsuali specificamente indicate nel bando. Spetterà alla Commissione indicare le modalità operative e la tempistica di presentazione della tesi da parte dei candidati.

In ATTUAZIONE del Nuovo Protocollo per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da "Covid-19" nell'organizzazione e nella gestione delle prove selettive dei concorsi pubblici delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del Dlgs. n. 165/2001, alla luce del recente DI. n. 44/2021, adottato dal Dipartimento della Funzione pubblica, in data 15 aprile 2021, e valido a decorrere dal 03/05/2021, l'eventuale prova scritta che venisse effettuata in presenza sarebbe unica e la sua durata massima non potrà eccedere i 60 minuti

In tal caso, i partecipanti al concorso – **a pena di esclusione dalla prova** - dovranno:

- **risultare vaccinati al COVID-19 o essere comunque in possesso dell'esito di tampone negativo;**
- **indossare obbligatoriamente, durante lo svolgimento della prova, la mascherina FFP2;**

Tutti i candidati, all'ingresso in aula, verranno assoggettati all'obbligo della misurazione della temperatura e, per accedervi, dovranno essere esenti da sintomi febbrili ed osservare le regole di distanziamento che verranno previste dal Consorzio.

* * * * *

2) **Prova orale:** colloquio finalizzato alla verifica delle risultanze della prova scritta oltre che ad approfondire le conoscenze del candidato, oltre che sulle materie già oggetto di prova scritta, anche su elementi di diritto costituzionale e amministrativo – ordinamento e funzioni degli Enti Locali e delle Società Partecipate con particolare riferimento alle norme sul procedimento amministrativo – Nozioni in materia di diritto di accesso - status giuridico dei dipendenti pubblici – diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione – responsabilità dei dipendenti - Legislazione sulla trasparenza amministrativa, anticorruzione, diritto di accesso, accesso civico e norme in materia di obblighi di pubblicazione della P.A. - Nozioni di contabilità pubblica applicata agli Enti locali. - Legislazione previdenziale e fiscale.

La prova orale verterà, inoltre, sulla dimostrazione della conoscenza:

- di una lingua straniera a scelta del candidato (inglese, francese, tedesco o spagnolo)
- Elementi di base di informatica (Pacchetto Office) e circa l'utilizzo dei seguenti strumenti informatici: PC, periferiche, sistemi operativi e programmi applicativi generali, interconnessione e scambio dati, internet, pec e posta elettronica;

L'accesso alla prova scritta sarà consentito soltanto ai candidati che saranno risultati idonei e che quindi avranno superato la prova precedente.

L'idoneità, rispetto sia alla prova scritta che a quella orale, è in ogni caso conseguita soltanto qualora sia raggiunto il punteggio minimo di punti 21 su 30 punti complessivi disponibili per ciascuna prova.

Le procedure di svolgimento delle prove, per quanto quivi non espressamente disposto, vengono disciplinate – per la parte applicabile anche in relazione alle deroghe imposta dalla vigente condizione emergenziale - dalle disposizioni analitiche in materia di svolgimento dei concorsi pubblici stabilite dal DPR 487/94.

Il punteggio finale delle prove di esame è dato dalla media dei voti conseguiti nelle prove scritte, sommata alla votazione conseguita nella prova orale.

La graduatoria del concorso viene redatta aggiungendo a tale punteggio quello dei titoli di studio, di servizio e professionali.

Art. 8

Publicità e ammissione al concorso

1) L'avviso del presente bando di concorso è pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione Siciliana oltre che, contestualmente, sul sito internet istituzionale del Consorzio.

2) Copia integrale del bando, ed i suoi allegati, vengono affissi all'albo pretorio di questo Consorzio fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

4) I concorrenti possono richiedere la copia integrale del bando e dei suoi allegati, presso il **Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl**, Via Roma n° 7 – c/o sede municipale di Venetico (ME) - ovvero - scaricarne copia all'indirizzo internet: <http://www.tirrenoecosviluppo.net/sito/>

Art. 9

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà composta da tre elementi scelti dall'amministrazione in analogia a quanto stabilito dall'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs 165/2001, previo avviso pubblico, tra esperti di provata competenza nelle materie di concorso, tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

I componenti della Commissione non potranno essere scelti né tra i Responsabili di Area o Servizio degli Enti soci, né di quelli convenzionati per le attività della CUC Consortile.

E' possibile, invece, il ricorso alla facoltà prevista all'art. 101, comma 2, del CCNL del Comparto Dirigenza Funzioni Locali anche in relazione agli Enti soci o a quelli convenzionati, salvi casi specifici di conflitto di interesse e correlativo obbligo di astensione.

Gli esperti della Commissione esaminatrice devono – in ogni caso - ricoprire, od aver ricoperto durante il servizio attivo, una posizione professionale almeno pari a quella del posto messo a concorso, secondo le modalità di cui all'art. 9 comma 4 del D.P.R. n. 487/94.

Art. 10

Graduatoria finale

La graduatoria finale verrà formulata riportando la somma dei punteggi attribuiti ai titoli ed alle prove concorsuali ed in applicazione dei criteri di preferenza e/o di priorità nell'assunzione indicati direttamente dalla legge e/o dal presente bando. La stessa verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito web del **Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl** con valore di comunicazione ai partecipanti ed a chiunque ne abbia interesse.

Art. 11

Clausola di salvaguardia – Norme di rinvio

Il **Consorzio Tirreno Ecosviluppo 2000 scarl** si riserva, per motivate ragione, ed a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando, ed altresì non attivare le procedure relative all'assunzione del vincitore, senza che gli interessati possano vantare alcuna pretesa o diritto nei confronti della Società.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando si fa rinvio, in termini generali, alle vigenti norme sull'accesso all'impiego pubblico che trovano integrale applicazione nella presente procedura.

Venetico, lì 24.09.2021

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
del Consorzio TIRRENO Ecosviluppo 2000 scarl
Segretario Comunale
dr. Giuseppe TORRE

